

## Xocolates Genescà

Reconeixement Respon.cat 2017 a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat d'origen



Plantilla 13 (any 2016)

Facturació 600.000 €

Activitat Pastisseria, bomboneria i xocolates, gelateria

Localitat i comarca Mataró (Maresme)

Pàgina web [www.xocolatesgenesca.com](http://www.xocolatesgenesca.com)



### DESCRIPCIÓ DE L'EMPRESA

#### Presentació

Són la tercera generació d'una empresa familiar fundada l'any 1928 dedicada al món de la pastisseria i, més endavant, de la xocolata que és el producte que els ha fet créixer i canviar el seu sistema de treball.

#### Missió

La seva missió és mantenir-se i evolucionar juntament amb els canvis que té la societat actual oferint productes de màxima qualitat, un preu competitiu i donar bon servei a la clientela.

### ACTUACIONS EN MATÈRIA DE GESTIÓ DE LA DIVERSITAT D'ORIGEN

#### Resum de les actuacions de gestió de la diversitat d'origen dins de l'empresa

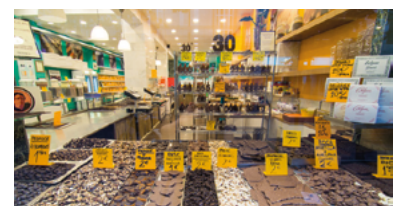
L'empresa va començar a créixer fa uns 12 anys i van passar de ser la família a tenir treballadors externs. El seu horari de treball els festius i caps de setmana dificultava la contractació de personal, així que van haver de buscar alternatives i van començar a contractar persones d'origen immigrant.

El que va començar com a resposta a una necessitat ha acabat sent un tret diferencial de l'empresa, en la qual conviuen persones de diverses cultures i nacionalitats.

Premis  
**respon.cat** 2017

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

Xocolates Genescà ha rebut el **Reconeixement Respon.cat 2017** a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat d'origen



Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres de Catalunya

Amb el suport de:





En el procés de contractació ofereixen suport als treballadors i treballadores per regularitzar la seva situació, portant a terme els tràmits de gestoria necessaris (regularització, permís de residència) i per millorar la seva qualitat de vida familiar, i es dona suport en els reagrupaments familiars perquè l'empresa vol que totes i tots se sentin bé amb la seva situació.

Amb aquesta voluntat, han implementat altres mesures, com ara l'adaptació i flexibilització d'horaris per a una millor conciliació de la vida laboral i familiar.

Es disposa també de convenis amb diferents instituts, i s'acullen estudiants en pràctiques que, posteriorment, s'incorporen a la plantilla. També en aquests casos aposten per la flexibilització d'horaris, per facilitar que es pugui combinar la feina amb els estudis.

A dia d'avui estan molt orgullosos de l'equip que són, amb persones de diversos països amb una mitjana d'antiguitat de 10-12 anys, i de com han superat junts les dificultats que s'han trobat aquests anys. Fins i tot, afirmen, "podríem dir que som una "família".

### **Nombre/proporció de treballadors/es d'origen immigrant a l'empresa**

8 persones

### **Any d'inici de la línia d'actuació i motivació inicial de la política de gestió de la diversitat d'origen**

2002 aproximadament

Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres  
de Catalunya

Amb el suport de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya