

La Unió. Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

Reconeixement Respon.cat 2025 al **compromís amb la comunitat i les aliances**



Plantilla 20 persones

Facturació 1.959.439,91€

Activitat La Unió és una associació sense ànim de lucre voluntària d'entitats prestadores de serveis assistencials sanitaris i socials

Pàgina web www.uch.cat

DESCRIPCIÓ DE L'EMPRESA

Presentació

La Unió és l'Agent Social referent del Sistema de Salut i de la singularitat del model sanitari i social de Catalunya que des del bon govern i la gestió ètica i professionalitzada, la diversitat i la innovació, i l'avaluació de resultats té el **Propòsit de contribuir, des de les organitzacions, a la millora de la Salut de les persones i de la societat.**



Premis **respon.cat** 2025

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

La Unió, Associació d'Entitats Sanitàries i Socials, celebra els 50 anys. Ha rebut el nou reconeixement al compromís amb la comunitat i aliances, en les que destaca el seu consell d'aliances estratègiques.

Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:





Hi estan associades més de 115 entitats que gestionen 751 dispositius assistencials sanitaris i socials a Catalunya, que ocupen més de 70.000 professionals a tot el territori català. Les entitats associades gestionen el 65% dels dispositius del Sistema públic de Salut a Catalunya i representen el 95% de la sanitat concertada catalana.

Així mateix, el 65% de les entitats associades presten serveis en l'àmbit de l'atenció a la dependència.

Disposem d'un Fòrum d'Associats Col·laboradors amb 40 empreses de béns i serveis que esdevé hub d'innovació col·laborativa.

La Unió aposta pel **concepte de "Salut" de l'OMS** que porta implícita l'acció comunitària i preventiva i la integració sanitària i social; també aposta pel **valor de les Organitzacions** en el Model sanitari i social de Catalunya i en darrer terme per **una visió holística d'aquestes**, visió que incorpora la propietat i governança, la direcció i gestió, els professionals, les persones i famílies i l'entorn comunitari.

La Unió és una organització de persones que ens movem per les persones, amb una mirada oberta al món. Ens organitzem de manera que despleguem la nostra activitat en 3 àmbits que inter-seccionen entre ells: agent social (associació empresarial), gestió de coneixement i bones pràctiques (a través de la Fundació Unió) i fòrum d'innovació (a través del Fòrum d'Associats Col·laboradors). I tota aquesta activitat emmarcada i envoltada en projectes transversals que li donen sentit i propòsit: el +FUTUR amb una mirada oberta al món, el Compromís Social i el propi Pla Estratègic.

L'any 2025 hem complert 50 anys, amb una sòlida trajectòria que ens avala; el lema de l'aniversari és "Tenim Història, SOM FUTUR"

Missió

Ser l'Agent Social, i contribuir des del bon govern de les organitzacions sanitàries i socials que representem, a la millora de la Salut i el Benestar de les Persones.

COMPROMISOS AMB LA COMUNITAT I ALIANCES

Com es vincula a l'estratègia i valors corporatius?

La pluralitat i diversitat d'entitats que aplega La Unió exigeix renovar i cuidar de manera continuada els valors que ens uneixen, i que són els que al llarg d'aquests 50 anys li han donat confiabilitat.

Els nostres valors són: Compromís, Independència, Professionalitat, Pluralitat i Innovació, i són els que orienten l'estratègia de La Unió en tots els seus àmbits, i que podríem resumir en apostar pel Bon govern i la bona gestió a les Organitzacions i, el Compromís Social.

El 2019 vam aprovar en Assemblea General el **Manifest Una nova societat, una Unió més compromesa** que renova el compromís col·lectiu del teixit associatiu de La Unió en donar resposta a les noves necessitats i expectatives de la societat.

Com a agent social La Unió ha de vetllar perquè els marcs normatius siguin respectuosos amb la singularitat de la xarxa de provisió de Catalunya basada en la



Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya

concertació, per procurar convenis col·lectius que millorin les condicions laborals dels professionals i, vetllar perquè els escenaris de finançament a les entitats les permetin ser sostenibles i solvents, i tot això sustentant posicionaments des de les dades.

I hi ha dos lemes darrera els quals hi ha sengles ecosistemes d'acció, que són els que donen ànima a La Unió i ens permeten arribar als professionals d'avui i de demà, i a la societat: **Mirem el futur amb una mirada oberta al món i Ens Movem per les persones.**

En aquest context **les Aliances són la palanca de l'acció de La Unió**. L'aliança entre tots els associats per assolir, plegats, més i millors fites, l'aliança amb les institucions polítiques, sectorials, socials, econòmiques i empresarials per sumar-nos als objectius de país, i l'aliança amb els principals actors del sistema, les persones, els gestors i professionals i la ciutadania, promovent espais d'escolta activa.

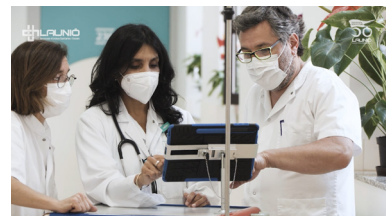
Darrera les aliances, i més enllà dels objectius concrets, hi ha dos valors rellevants que multipliquen: el de l'**aprenentatge continuat**, que estenem més enllà de les nostres fronteres, i el de la **solidaritat** entre entitats de diferents dimensions i capacitats.

Resum de les principals actuacions

L'origen de La Unió, i el seu nom ho indica, són les aliances, aplegar entitats per assolir objectius col·lectius. **Una aposta d'èxit de 50 anys (1975-2025)** que enguany celebrem, reconeixent una trajectòria d'aliances i **projectant La Unió de futur sobre aquesta mateixa base** en un món més globalitzat i amb unes necessitats i expectatives que ho exigeixen més que mai.

La Unió ha potenciat i desplegat aliances en diferents àmbits, entre ells:

- Té un consell d'aliances estratègiques per compartir i avaluar aliances entre proveïdors, assistencials i no assistencials
- En el 2005 va promoure la creació de la Unió Consorci Formació (UCf), una aliança per a la gestió conjunta de La Unió i el CSSC, per a la formació al sector sanitari concertat
- En el 2009 va posar en marxa amb ESADEGov l'Observatori de Col·laboració Público Privada en Polítiques Sanitàries i Socials per tal de recollir les experiències col·laboratives de CPP entre entitats i empreses i entitats
- El Fòrum d'Associats Col·laboradors de la Unió amb 18 anys d'existència és l'espai on es promou la innovació col·laborativa entre entitats i empreses de béns i serveis
- La **Comunitat de Bones Pràctiques** creada en el 2024 és l'espai d'aprenentatges i benchmarking que a partir de la bona experiència d'uns es promou la millora col·lectiva.
- El **Pla Estratègic de La Unió 2022-2025** inclou la mirada dels Grups d'interès, externs i interns, que és la manera d'integrar-los en l'estratègic i acció de La Unió.
- El **mapa d'aliances de La Unió** recull les principals aliances de La Unió en l'àmbit de Compromís Social, entitats professionals i del coneixement, innovació, associacions empresarials, àmbit acadèmic i formatiu, àmbit internacional, entre d'altres.

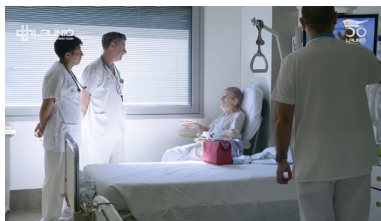


Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:





En l'àmbit de Compromís Social La Unió ha ordenat la seva acció en 5 dimensions: gestió de persones, experiència persona i família, ètica i bon govern, salut i clima i, impacte en la comunitat. En totes elles les aliances són fonamentals, Factor Humà, Pacte Mundial Nacions Unides, Aliança Catalunya 2030, Observatori Salut i Clima de Ginebra, XPatient, Forètica, entre d'altres, essent l'espai Respon.cat en el que compartim propòsit integrador d'aquestes 5 dimensions.

La **Memòria d'Activitat de La Unió 2024** permet visualitzar en contingut i imatges que les aliances formen part de la seva essència i de la seva manera de fer. I els actes dels **50 anys de La Unió** una expressió de que segueix essent així.

Model de gestió i equips implicats

Les aliances formen part de l'essència i manera de fer de La Unió, i per tant hi són transversalment en tot el que fem, en els òrgans de govern, en els consells consultius, en la vida participativa, en la innovació col·laborativa, en les jornades, sessions i espais d'escolta activa amb els associats.

Forma part del model de gestió ordinària de l'entitat.

Quines organitzacions col·laboradores? Puntuals o llarg termini?

Representació institucional i àmbits de negociació.

Mapa de l'ecosistema relacional.

Quin impacte extern considereu que genera?

Ser un agent referent de sector i de país, d'una manera de fer les coses, de professionalitat i compromís de la societat civil amb el servei públic.

Quin impacte intern considereu que genera? (com afecta la dimensió interna de l'empresa, equips humans, proveïment, valors...)

L'aposta d'una empresa amb propòsit no hauria de ser una estratègia de màrqueting. A La Unió no ho és. Forma part de la seva essència, i les aliances dins les són claus. Entenem les organitzacions com un ecosistema decisor de la governança, l'equip directiu, l'equip professionals, la persona i famílies que atensem, l'entorn comunitari on estem, i els col·laboradors i empreses externes. Una organització és una aliança interna en si mateixa, i alinear propòsit és l'única manera d'assolir-lo amb bons resultats, en totes les seves dimensions.

Aprenentatges

Les aliances amb propòsit multipliquen resultats, s'han de cuidar, i sobretot s'han de governar i gestionar amb valors i objectius concrets, avaluar-les i legitimar-les retent comptes a la societat.



Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya