

Fluidra

Premi Respon.cat 2025 a la **trajectòria en RSE** per a empreses grans



FLUIDRA

Plantilla 6.654 persones

Facturació 2.102 M€

Activitat Equipament per piscines i wellness i solucions connectades

Pàgina web www.fluidra.com

DESCRIPCIÓ DE L'EMPRESA

Presentació

Fluidra S.A. és la companyia líder mundial en **equipament de piscines i wellness** i solucions connectades. Actualment, forma part de l'Ibex 35, índex de referència de la Borsa espanyola, i de l'*FTSE4Good Index Series*, índex de referència en termes de sostenibilitat.



Premis! respon.cat 2025

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

Fluidra ha destacat pel seu bon govern, el foment del consum responsable de l'aigua, la sostenibilitat transversal i la seva RSE molt formalitzada.

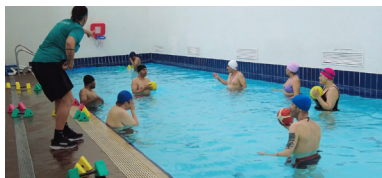
Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya



Fluidra ofereix una àmplia oferta de productes i serveis innovadors i connectats. La companyia disposa d'una cartera amb algunes de les marques més reconegudes del sector, incloent-hi Jandy®, AstralPool®, Polaris®, Cepex®, Zodiac®, CTX Professional® i Gre®.

Fundada com una **empresa familiar** a Catalunya, ha anat creixent i adquirint presència en el mercat internacional fins al dia d'avui, que disposa de 6.654 empleats i amb presència a 47 països dels 5 continents.

Propòsit de companyia

Propòsit: Transformem l'aigua en un món millor.

Trajectòria i enfocament en RSE

Fluidra ha consolidat la sostenibilitat com a eix central de la seva estratègia corporativa, mitjançant el llançament, l'any 2021, del seu **pla estratègic Responsibility Blueprint** i el reforç del seu model de governança, a través de la creació d'equips i comitès específics orientats a la promoció d'iniciatives ASG a escala global.

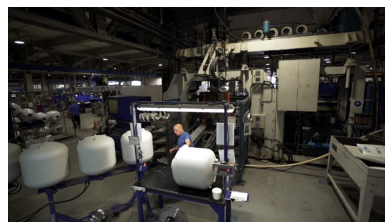
Les principals àrees d'actuació se centren en la descarbonització, l'ús eficient i responsable de l'aigua, l'economia circular, la inclusió i el benestar del talent humà, així com en l'ètica empresarial i la transparència.

Bon govern

- Increment del % dels membres independents del Consell d'Administració.
- Separació del rol del CEO i del President.
- Comitès especialitzats en: Comissió d'auditoria i sostenibilitat, Comissió de nomenaments i retribucions.
- Vinculació d'objectius de sostenibilitat als objectius individuals dels membres del Comitè Executiu, els seus reportes directes i altres persones clau.
- Increment del % de dones al Consell d'Administració fixat pel 2025.
- *Reporting* segons CSRD, Taxonomia i TCFD.
- Participació en *ratings* de sostenibilitat rellevants (S&P, CDP, MSCI i *Sustanalytics*, entre altres).

Ambientals

1. Canvi climàtic – determinació d'objectius de neutralitat de carboni (2027 per abast 1 i 2; 2050 per abast 3); instal·lació de plaques solars i augment de vehicles elèctrics, implantació d'un preu intern del carboni.
2. Eficiència en l'ús de l'aigua – càlcul de la petjada hídrica corporativa; implantació de sistemes de reutilització; projectes de recuperació d'aigua a una de les nostres fàbriques de Catalunya; desenvolupament de productes que estalvien aigua.
3. Producte sostenible – Disseny circular en els productes; s'ha seguit treballant amb el programa reWork, amb el qual es busca donar de segona vida els productes retornats per la nostra clientela, incrementant el nombre de productes circulars.



Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya



4. Economia circular i gestió de residus – definició d'un estàndard propi de producte circular; reutilització i reciclatge de part dels residus generats.

Econòmiques

- Inversions en R+D: 55 milions d'euros durant el 2024.
- Pressupost associat a projectes relacionats amb la sostenibilitat com, per exemple, instal·lació de plaques solars, canvis de lluminària, o compra de Certificats d'Atributs d'Energia (EAC).
- El 56% de les vendes totals provenen de productes sostenibles.
- Inversions i despeses operatives relacionades amb productes i solucions fabricats per Fluidra relacionats amb activitats econòmiques incloses en els Actes Delegats de la Taxonomia Europea.

Socials

- **Drets Humans** - Auditories externes per tal d'identificar qualsevol incidència real o potencial sobre els drets dels treballadors, incloent-hi les qüestions relatives a treball infantil i forçós.
- **Diversitat i inclusió** - implementació de programes de sensibilització anuals (602 hores de formació, celebració del Dia Internacional de la Dona, adhesió a la "Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI+"; 35% de dones identificades com a successores en posicions clau.
- **Fundació Fluidra** - impuls i continuïtat del projecte *Put a pool*, que consisteix a construir piscines en comunitats sense accés a instal·lacions aquàtiques per ensenyar a nedar a nens i celebració del *Fluidra Day*, seleccionant 11 projectes d'impacte positiu -dotació econòmica-. Aquestes accions reflecteixen el compromís de Fluidra amb la responsabilitat social i el benestar de les comunitats on opera. Així, a finals del 2024, 106.322 persones es van beneficiar de les activitats i accions de la Fundació Fluidra.



Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya



Econòmiques

- **Treball segur** - foment de la contractació directa a través de contractes fixos-discontinus del personal de suport de les fàbriques i de les delegacions comercials, durant les èpoques de més càrrega laboral.
- **Seguretat i Salut** - Promoció d'una cultura de seguretat amb la celebració de diversos esdeveniments, com el Safety Day; implementació d'un sistema global de salut i seguretat laboral basat en ISO 45001; accions de benestar emocional i salut mental; campanyes de conscienciació d'hàbits saludables.
- **Conciliació familiar** - aquest any s'han implementat mesures per afavorir la conciliació familiar com, per exemple, flexibilitat horària, teletreball, complementació de la prestació per maternitat i paternitat, sala de lactància, etc.
- **Remuneració i beneficis, salari raonable i bretxa salarial** - es monitoritzen periòdicament les pràctiques retributives de la companyia per tal d'identificar qualsevol discrepància que hagi de ser abordada ràpidament.

Enllaç d'interès

[Annual Integrated Report | Fluidra](#)

[Sustainability | Fluidra](#)

Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya