

Projecte Focus de l'RSE a Catalunya

Quina és la responsabilitat de l'empresa davant de la societat? En què es concreta? Què cal fer exactament? Directors i directores pregunten *com he de liderar el canvi en aquesta organització per a assumir la Responsabilitat Social?*

Una empresa primer de tot ha d'atendre aquelles responsabilitats que són inherents a la seva activitat. Si contamines el riu, si maltractes els treballadors, si enganyes la clientela, si fas elusió fiscal, la teva responsabilitat davant de la societat passa per abordar aquestes matèries.

Però un cop estàs abordant aquestes qüestions, és bo que l'empresa miri al seu voltant i es preocupi per les inquietuds de la societat on és present, per allò que la societat espera de les empreses en el seu conjunt.

Per a facilitar la selecció d'aquestes inquietuds, Respon.cat, iniciativa empresarial per al desenvolupament de l'RSE, ha engegat el projecte Focus de l'RSE a Catalunya, a partir del qual s'han identificat i consensuat vuit grans focus.

Volem convidar totes les empreses que operen a Catalunya a incorporar aquestes matèries dins la seva gestió i alhora aportar recursos per a facilitar-ne la incorporació.



Generació d'ocupació i de qualitat



Compromís amb la comunitat i aliances



Desenvolupament econòmic responsable



Cohesió social



Compromís amb el territori



Ètica de les organitzacions



Desenvolupament del capital humà



Economia circular

Què és el projecte Focus de l'RSE a Catalunya?

El projecte Focus de l'RSE a Catalunya és **l'agenda local de l'RSE: identifiquem els aspectes més rellevants en la gestió de la Responsabilitat Social de les Empreses en clau de territori**

Pretén **estendre l'RSE fomentant que les empreses que operen a Catalunya integrin en la gestió de la seva RSE aquells temes prioritaris en clau local**, que han estat seleccionats de forma participativa entre grups d'interès representatius i de manera dinàmica en el temps.

Per a facilitar que les empreses donin un caràcter prioritari a aquests focus, es divulgaran **eines i recursos**, o se'n crearan de nous, com ara: guies, exemples de bones pràctiques, jornades i espais d'intercanvi i desenvolupament, accions pilots d'implantació, organismes experts de referència, formació, premis i reconeixements...


L'agenda local es treballarà de manera interrelacionada amb l'agenda global, representada principalment pels Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides.





Selecció de Focus de l'RSE a Catalunya

Per mitjà de sessions participatives multistakeholder es van identificar i consensuar vuit focus de l'RSE a Catalunya. Amb la metodologia es va afavorir que apareguessin de manera equilibrada matèries de les diferents dimensions de l'RSE: continguts socials, laborals, econòmics, ambientals i de bon govern. A més, cada focus disposa d'una concreció dels temes més rellevants acordats:



Focus seleccionats



 <p>Cohesió social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Immigració • Pobresa energètica, infantil... • Integració social i laboral de col·lectius amb dificultats d'inserció 	 <p>Compromís amb la comunitat i aliances</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identitat i valors: llengua, cultura, valors cívics i democràtics, participació... • Generar aliances i col·laborar amb el teixit associatiu • Territori socialment responsable 	 <p>Generació d'ocupació i de qualitat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Passarel·les entre la formació i l'ocupació • Ocupació de qualitat
 <p>Desenvolupament del capital humà</p> <ul style="list-style-type: none"> • Empresa saludable i entorn laboral satisfactori: benestar físic, emocional i relacional • Gestió per competències, desenvolupament i ocupabilitat • Captació i retenció de talent, igualtat d'oportunitats • Racionalització horària: conciliació, flexibilitat laboral, reforma horària 	 <p>Desenvolupament econòmic responsable</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cooperació empresarial: Aliances i col·laboracions, clústers... • Compra i contractació local • Internacionalització i innovació responsables 	 <p>Ètica de les organitzacions</p> <ul style="list-style-type: none"> • Competitivitat responsable • Fiscalitat responsable • Transparència
 <p>Compromís amb el territori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Smart region: mobilitat, eficiència... • Preservació del territori: patrimoni natural i biodiversitat • Adaptació al canvi climàtic 	 <p>Economia circular</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eficiència dels recursos: energia, aigua i materials • Recursos alternatius, residus com a recurs i simbiosi industrial • Mitigació del canvi climàtic 	

Aquesta selecció no pretén ser una relació permanent en el temps sinó que cal preveure mecanismes d'actualització periòdica.

Què he de fer per atendre la meva responsabilitat social?

Com se sap què he de fer?

La gestió de l'RSE té com a eix central la determinació per part de cada empresa de quins són els aspectes que li són rellevants.

Normalment les empreses identifiquen aspectes materials a dos nivells:

- els aspectes vinculats als seus impactes corporatius més directes, que coneixen bé, i
- els vinculats a les demandes explícites dels *stakeholders*, que sovint els suposa un entorn més desconegut.

Quina limitació presenta?

- a) Com que suposa obrir-se a un entorn més desconegut, algunes empreses van retardant en el temps iniciar alguna acció.
- b) Entre els grups d'interès que truquen a la nostra porta, cadascun té capacitat diferent d'influència, i hi ha el risc de deixar-se portar pel més convincent sense que respongui a una tria raonable per part de l'empresa.
- c) Pot passar que l'acció feta amb bona voluntat no aporti un resultat prou interessant per al conjunt d'una societat.

Es posa de manifest la mancança d'una veu prou àmplia del territori o societat com a grup d'interès.

Què proposem per abordar millor la responsabilitat social?

Proposem a l'empresa els focus més rellevants

El projecte Focus aporta la selecció dels aspectes més rellevants, i alhora coneixement i recursos per a abordar-los:

- Detall dels aspectes proposats
- Exemples de bones pràctiques
- Guies i materials adequats
- Espais d'interrelació i debat
- Formació
- Desenvolupament conjunt amb els ODS de Nacions Unides
- Contactes i recursos
- Premis i reconeixements

Per a millorar la contextualització de l'empresa és important detectar aquells aspectes que poden ser importants en cada territori on opera.

Com ho fem?

- a) Generant un espai de consens entre diferents actors, empreses, experts, agents socials, acadèmics, etc.

- b) Implicant els principals agents socials i acadèmics per a compartit l'impuls i desenvolupament.
- c) Establint un mecanisme per facilitar l'actualització periòdica de la proposta i ampliar la base del consens i representativitat social.

Objectius

Convidem les empreses que operen a Catalunya a incorporar aquests Focus en la gestió de la seva RSE.

- a) Donar veu al "Grup d'interès Comunitat"! Generar un consens dinàmic sobre quins són els aspectes més rellevants en la gestió de l'RSE a Catalunya.
- b) Motivar les empreses a atendre les inquietuds locals! Orientar les empreses per enfocar la seva RSE en l'àmbit territorial català i proveir-los materials i recursos per a facilitar que puguin incorporar aquests focus en la gestió de la seva RSE.

Resultats esperats per a cada focus

Conèixer i reconèixer

- Identificació de bones pràctiques
- Espais de trobada i xarxes de col·laboració
- Realització d'estudis
- Premis i reconeixements

Fomentar

- Donar a conèixer els Focus entre les empreses
- Promoure o divulgar cursos, jornades, recursos, guies, etc.
- Iniciatives concretes com ara plans pilot d'implantació, borses de col·laboració...

Posar en valor

- Mesures d'impacte
- Comunicació
- Rendició de comptes



Més informació

A la pàgina www.respon.cat/focus es pot trobar tota la informació del projecte, també amb enllaços a presentacions ppt i a vídeos explicatius. Properament s'ampliarà la pàgina amb un *microsite* que permeti divulgar tota la informació del projecte.

Els ODS, l'agenda global

El desenvolupament del Projecte Focus incorpora el foment dels **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** de Nacions Unides, per tal de fer compatible l'agenda local i l'agenda global de l'RSE.

Per això, s'ha establert una correspondència entre ODS i Focus, si bé no és del tot precisa, cosa que ja era previsible.



A l'Assemblea General de les Nacions Unides 2015, 193 estats membres de l'ONU va adoptar per unanimitat l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, un programa mundial de desenvolupament que estableix **17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** que s'han d'assolir per a l'any 2030. Els ODS són un conjunt universal dels objectius, metes i indicadors que estableix objectius quantitius en tots els aspectes socials, econòmics i ambientals del desenvolupament sostenible. Abordant les qüestions de sostenibilitat crítiques com la pobresa, el canvi climàtic, la desigualtat, el desenvolupament econòmic i la protecció de l'ecosistema, els ODS es posaran en pràctica en tots els països, a través de diferents escales territorials.

A diferència dels Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni, que van antecedir els presents, per al període 2000-2015, els ODS no es dirigeixen sols als Estats sinó que **tenen com a destinataris totes les parts**. Perquè una agenda de desenvolupament sostenible sigui eficaç són necessàries les aliances entre el govern, el sector privat i la societat civil. Aquestes aliances es construeixen sobre la base de principis i valors, una visió compartida i objectius comuns que prioritzen les persones i el planeta, i són necessàries a nivell mundial, regional, nacional i local.



Generació d'ocupació i de qualitat

La creació i manteniment de llocs de treball és una de les principals responsabilitats que una empresa adquireix davant la societat, en la mesura que el treball és el marc principal a partir del qual les persones adquireixen el seu rol a la societat i obtenen els recursos per a la seva subsistència i desenvolupament.

Generació d'ocupació i de qualitat

La situació d'atur no desitjat i la seva cronificació genera greus conseqüències, fins i tot més enllà de les econòmiques, tant per a les persones, l'entorn familiar i per a la societat. Pot comportar, entre d'altres, problemes psicològics, vulnerabilitat social de les famílies, pobresa infantil...

Per això s'han prioritzat aquests **aspectes**:

Passarel·les entre la formació i l'ocupació

Qualitat ocupacional

Justificació per a Catalunya

A Catalunya, i encara més en el context de l'Estat, l'atur és la major preocupació social, amb conseqüències personals, familiars i socials dramàtiques, que esdevenen més greus quan és de llarga durada o quan s'acaben els subsidis. Segons l'Enquesta de Població Activa, a Catalunya la taxa d'atur (3r trimestre 2014) és del 19,1%, davant el 23,7% de l'Estat espanyol. Del total de persones desocupades que havien treballat abans, més d'un 64% fa més de 12 mesos que cerca feina. El 31,33% del total fa més de 36 mesos que es troba a l'atur.

ASPIREM A SER ORGANITZACIONS POSITIVES AMB PERSONES POSITIVES.
ENTORNS SALUDABLES. QUALITAT HUMANA.

Si ho comparem amb Europa, la diferència és considerable: a Catalunya, el 2012, 1 de cada 10 persones no treballava i portava un any o més buscant feina. A Europa, aquesta dada es redueix a menys de la meitat (4,6%). Si tenim presents les dades anteriors (2009), aquesta taxa s'ha triplicat, passant del 3,9% a l'11,1%.

Entre les moltes matèries de l'RSE, no s'ha de perdre de vista la rellevància central de creació d'ocupació com a element central. Durant els anys de creixement econòmic s'havia posat el focus en la creació de treball de qualitat i, per descomptat, l'RSE pressuposa qualitat laboral, però les circumstàncies viscudes per la crisi han suggerit posar el focus en la creació, fet que pot limitar les capacitats competitives en el futur. Donats els impactes que l'atur causa, tot allò que facin les empreses per a crear i mantenir ocupació suposa una bona pràctica d'RSE altament rellevant, amb el repte afegit d'avançar cap a un model d'ocupació de qualitat.

Objectius de Desenvolupament Sostenible relacionats





Compromís amb la comunitat i aliances

aquests aspectes:

Identitat i valors: cultura, llengua, valors cívics i democràtics, participació...

Generar aliances i col·laborar amb el teixit associatiu

Territori socialment responsable

Justificació per a Catalunya

El paper de les empreses a l'hora d'operar en societats amb identitats diferenciades és una matèria rellevant en RSE, ja que més enllà del compliment normatiu, una empresa ha de saber valorar la rellevància que tenen aquestes identitats tant en termes de respecte a la diversitat com tenint en compte les expectatives i inquietuds de les comunitats on l'empresa opera. Catalunya té una societat civil desenvolupada i rica en organitzacions diverses, de manera que l'RSE ha de poder construir aliances amb aquesta societat vertebrada, generar mecanismes de col·laboració amb el teixit associatiu i les entitats no lucratives en particular, respectant el model institucional, associatiu i de voluntariat existent, i fer de les empreses un agent més en la construcció d'un territori socialment responsable.

La consideració de la societat catalana com un ens nacional al marge de les fronteres polítiques, amb una realitat històrica i una voluntat de continuar existint, i amb una expressió de demanda de voler ser tractada amb aquesta singularitat, hauria de comportar per part de la comunitat empresarial, ja sigui autòctona o que operi a Catalunya, un esforç de comprensió del context de sostenibilitat i de les bones pràctiques més adequades a cada organització, ja sigui en matèria sociocultural, lingüística, vertebració empresarial i institucional, etc.

Així mateix, la construcció d'un Territori Socialment Responsable requereix que organitzacions molt diverses incorporin l'RSE, ja siguin grans o petites i privades, socials o públiques, amb una intensitat suficient per fer rellevant aquest enfocament de gestió en la cultura organitzacional del territori, creant marcs de diàleg on identificar i afrontar els reptes de sostenibilitat del territori en els seus diferents vectors i, finalment, incorporar els elements de l'RSE com a atribut de la pròpia marca de territori.

Objectius de Desenvolupament Sostenible relacionats



FEM UN PAS ENDAVANT

ASSUMIM PER A LA NOSTRA GENERACIÓ ELS REPTES QUE LA SOCIETAT ENS BRINDA. FEM DE CATALUNYA UN TERRITORI SOCIALMENT RESPONSABLE AMB LA COL·LABORACIÓ DE TOTS ELS AGENTS.

FEM UN SALT EN EL MODEL D'EMPRESA. APOSTEM PER EMPRESES COMPROMESES. FEM DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL LA MANERA CATALANA DE FER EMPRESA.

EL FUTUR ÉS ARA



Desenvolupament econòmic responsable

El sentit de l'RSE està en la creació simultània de valor social i econòmic i, per tant, en desenvolupar models empresarials aptes per a aquest repte, que siguin competitius i que alhora es basin en un model avançat quant a cultura interna amb uns valors respectuosos amb les persones i l'entorn, quant a processos amb una capacitat de ser excel·lents i minimitzar els impactes negatius.

Desenvolupament econòmic responsable

La inversió en innovació forma part de l'RSE i no és una matèria menor ja que el seu impacte és molt rellevant en diversos vectors. Una empresa que no inverteixi en innovació no està garantint la capacitat de seguir creant riquesa a mig i llarg termini, la qual hauria de revertir en el territori i en els diferents grups d'interès, no podrà garantir els llocs de treball o crear-ne més. La inversió en innovació té un gran impacte en la sostenibilitat a llarg termini de les empreses i sectors, especialment en certs àmbits.

A més dels impactes econòmics més evidents, la innovació genera impactes laborals quant a nivell de professionalització, sol anar vinculada a aliances i partenariats, i cada cop genera més impactes en el terreny ambiental, amb l'ecoinnovació, sense oblidar l'àmbit de la innovació social. Les aliances i els partenariats formen part important de la gestió de l'RSE, així com tots els processos de diàleg amb grups d'interès. Les dinàmiques col·laboratives que es basen o integren l'RSE permeten fer rellevant aquests valors i convertir-los en un marc d'aprenentatge, de desenvolupament i en una oportunitat de negoci.

Per això s'han prioritzat aquests **aspectes**:

Cooperació empresarial:
Aliances i col·laboracions,
clústers..

Internacionalització i
innovació responsables

Compra i
contractació local

Justificació per a Catalunya

Un dels eixos estratègics de l'Estratègia Catalunya 2020 és l'entorn d'innovació, que pretén millorar el sistema innovador català i reforçar la competitivitat de les empreses. El CAREC també considera un objectiu situar la innovació al cor de totes les activitats productives, per tal de progressar en la cadena de creació de valor, també en els sectors més productius. El nivell d'R+D és més alt que la mitjana espanyola però lluny encara de la mitjana europea. En el cas català, però, es dona una altra circumstància, que és el baix nivell d'inversió privada en R+D+i.

Per altra banda, la societat catalana i la vida econòmica a Catalunya han tingut al llarg de la història un caràcter molt propici al pacte, al diàleg, a la concertació, a les associacions. A més, el teixit empresarial català, integrat per tantes pimes, necessita guanyar volum sigui per creixement propi o sigui per aliances estratègiques. El fet de desenvolupar atributs d'RSE (ètica, transparència...) en les aliances pot millorar la confiabilitat i la generació de confiança.

IALOGUEM I VOLEM SER ORGANITZACIONS CONSCIENTS.
L'EMPRESA QUE OBSERVA. L'EMPRESA QUE RESPON.

UNA ECONOMIA SENSIBLE I
SOSTENIBLE A PARTIR DE L'EXCEL·LÈNCIA SOCIAL DE LES EMPRESES.



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya

focus

de l'RSE a Catalunya

Els reptes plantejats per l'estratègia catalana, que posen el focus en la innovació i la internacionalització, haurien d'integrar aquest model de competitivitat responsable sense el qual totes dues línies perdran capacitat d'excel·lència, de marcar la diferència, de satisfer millor els requeriments creixents del mercat, de estar més preparats per al futur.

Cal un esforç per millorar la seva inversió en R+D+i, i en el cas de les pimes, han de guanyar capacitat operativa per mitjà d'aliances que permetin, sense por i amb confiança, compatir el coneixement. Integrar un estil socialment responsable i fer-ne un atribut rellevant en les aliances, els clústers, les associacions, els partenariats públic-privat, les col·laboracions amb la societat... ha de formar part de l'estil de fer empresa, de manera de fer empremadoria, de la manera d'internacionalitzar-se, per tal que es creï capital social, capital confiança.

Objectius de Desenvolupament Sostenible relacionats





Cohesió social

Si en altres zones del planeta, la principal matèria social d'RSE pot estar relacionada amb els drets humans, als països desenvolupats on hi ha unes garanties legals i unes polítiques públiques, la cohesió social sol ser el focus prioritari, englobant la pobresa i la vulnerabilitat.

Tanmateix, la crisi econòmica dels darrers anys està comportant una major gravetat de la situació, amb índexs alarmants de pobresa infantil o pobresa energètica, per exemple, alhora que han empitjorat les oportunitats d'integració de col·lectius amb dificultat d'inserció.

Cohesió social

Per això s'han prioritzat aquests **aspectes**:

Immigració

Pobresa: energètica, infantil,...

Integració social i laboral de col·lectius amb dificultats d'inserció

Justificació per a Catalunya

A Catalunya hi hagut sempre una preocupació transversal per garantir i millorar la cohesió social, la qual s'ha considerat bàsica per a ser un país competitiu, un país de qualitat humana, i també per a minimitzar riscos donades les característiques de la societat catalana, amb un elevat índex d'immigració, el qual ha estat el més elevat d'Europa en els darrers anys.

DECIDIM SER PART DE LA SOLUCIÓ
VOLEM CONTRIBUÏR AL BÉ GOMÚ.

SOM EMPRESSES. SOM SOCIETAT.

Més enllà de la crisi, cal tenir present que en plena eufòria econòmica de principis del segle XXI, Catalunya no va baixar del 15% de pobresa estructural.

Són moltes les accions que poden fer les empreses destinades a enfortir la cohesió social, entre les quals ara per ara podrien ser considerades prioritàries la lluita contra la pobresa infantil, contra la pobresa energètica, per afavorir la integració de les persones nouvingudes, per a reduir els índexs generals de pobresa, per a atendre els col·lectius més vulnerables o en situació de risc, i per a fomentar la vertebració de la societat, amb capacitat de donar respostes des de la ciutadania, des de l'associacionisme, el voluntariat i el tercer sector, apoderant les persones, els col·lectius, les comunitats.

Objectius de Desenvolupament Sostenible relacionats





Compromís amb el territori

El territori és l'espai on hi conviuen, entre d'altres, espais naturals i assentaments urbans ben diversos, els quals configuren un paisatge determinat. La configuració d'aquest paisatge es construeix amb la participació de totes les parts que s'hi desenvolupen i hi viuen. Totes se'n beneficien i alhora hi aporten, es necessiten, es complementen.

Compromís amb el territori

Les empreses formen part d'aquest mosaic territorial i contribueixen a la seva configuració. El compromís de les empreses en la preservació de la biodiversitat i de l'entorn natural, la construcció d'una smart region i altres estratègies per un desenvolupament territorial equilibrat i harmònic formen

part de la RSE.

Per a fer-ho cal una visió transversal, i la transformació d'estructures i serveis, així com dels seus models de gestió. Per això s'han prioritzat aquests **aspectes**:

Preservació del territori: patrimoni natural i biodiversitat

Smart region: mobilitat, eficiència...

Adaptació al canvi climàtic

Justificació per a Catalunya

Catalunya disposa de les estratègies de ciutats i regions intel·ligents, les polítiques d'adaptació i mitigació al canvi climàtic i la preservació del territori garantint el patrimoni natural i la biodiversitat alineades amb l'estratègia de la comissió Europea "Europa 2020", al mateix temps, amb l'Estratègia de Recerca i Innovació per a l'Especialització Intel·ligent de Catalunya (RIS3CAT).

ENTORNS SALUDABLES. QUALITAT HUMANA. RESPECTE AL MEDI AMBIENT. UNA ECONOMIA SENSIBLE I SOSTENIBLE A PARTIR DE L'EXCEL·LÈNCIA SOCIAL DE LES EMPRESES.

L'eix 1 d'aquesta Estratègia destaca com a sectors que han de liderar la transformació de l'economia catalana: alimentació, energia i recursos, sistemes industrials, indústries basades en el disseny, indústries de la salut, indústries culturals i basades en l'experiència.

Els ODS preveuen diverses línies d'acció en matèria de clima, aigua, energia, ciutats sostenibles... Les estratègies d'adaptació al canvi climàtic, la preservació del territori i el desenvolupament de ciutats intel·ligents són mesures que concreten aquest focus i forma part de la RSE, especialment quan afavoreix el desenvolupament econòmic sostenible, amb millores d'ecoeficiència, i disminució de consums.

Objectius de Desenvolupament Sostenible relacionats





Ètica de les organitzacions

Ètica de les organitzacions

Atorgar rellevància a l'ètica de les organitzacions requereix un model d'empresa amb una cultura de la competitivitat responsable, i que aspiri a generar riquesa a partir de la seva excel·lència i no amb fent ús de males pràctiques d'elusió fiscal, enginyeria fiscal, dilació en els pagaments o, en el pitjor dels casos, pràctiques corruptes.

Sovint quan es pensa en RSE no es pensa en responsabilitat fiscal, quan aquesta és una de les més importants, no sols en sentit negatiu de no defraudar sinó en positiu de contribuir al finançament de les polítiques públiques i a la redistribució de la riquesa. La cultura que ha facilitat o acceptat les males pràctiques en aquest sentit no és pròpia d'un país desenvolupat, i que aspiri a uns estàndards socials, cívics i democràtics de futur.

Per això s'han prioritzat aquests **aspectes**:

Transparència

Competitivitat responsable

Fiscalitat responsable

Justificació per a Catalunya

Segons el Sindicat de Tècnics del Ministeri d'Hisenda l'economia submergida a Catalunya s'eleva cada any a 16.000 milions d'euros. L'incompliment en el pagament d'impostos el farien, en un 71% les grans corporacions empresarials, en un 17,05% les societats i pimes, i en un 8,59% autònoms. El 2,59% restant serien altres fraus no empresarials. A Catalunya, el Govern dissenya una hisenda pròpia basada en el concepte de "reputació fiscal". S'ha estat estudiant implantar fórmules de certificació per a empreses i particulars.

LA NOSTRA SOSTENIBILITAT EMPRESARIAL COMENÇA PER L'ÈTICA
I EL BON GOVERN, AMB COMPROMÍS SOCIAL.
TRANSPARÈNCIA, CONFIANÇA, ÈTICA DE LES GRANS
DECISIONS. ÈTICA DEL DIA A DIA. ACCEPTEM EL REPTA.
FEM UN PAS ENDAVANT

Els reptes plantejats per l'estratègia catalana, que posen el focus en la innovació i la internacionalització, haurien d'integrar aquest model de competitivitat responsable sense el qual totes dues línies perdran capacitat d'excel·lència, de marcar la diferència, de satisfer millor els requeriments creixents del mercat, de estar més preparats per al futur.

Objectius de Desenvolupament Sostenible relacionats





Desenvolupament del capital humà

Desenvolupament del capital humà

L'economia occidental, creixentment basada en el coneixement, requereix d'una força laboral altament qualificada. Cada cop hi ha més competència a nivell global per a captar i retenir talent.

La competitivitat de l'economia inclou aspectes diversos, però la gestió del temps és un factor sistèmic que es troba a la base de moltes disfuncions que patim, amb greus conseqüències d'ordre laboral, econòmic, familiar, social, educatiu...

- El 90% dels directius creuen que un bon equilibri entre vida personal i professional millora el rendiment en el treball.
- El 45% considera que el nivell d'estrès a la seva feina afecta la seva salut, i si són dones, el percentatge puja al 55%.

Amb això, les empreses espanyoles són les que ofereixen menys flexibilitat laboral.

Per això s'han prioritzat aquests **aspectes**:

Captació i retenció de talent, igualtat d'oportunitats. Gestió per competències, desenvolupam. i ocupabilitat

Empresa saludable i entorn lab. satisfactori: benestar físic, emocional i relacional

Racionalització horaris: conciliació, flexibilitat laboral, reforma horària

Justificació per a Catalunya

Si Catalunya vol optar per un model de competitivitat responsable, cal superar els contextos de competència per costos laborals i cercar l'excel·lència competitiva, a partir d'una estratègia d'innovació i internacionalització.

Aquest model ha de permetre una major qualitat laboral, empreses amb una cultura més avançada, i un major desenvolupament professional i humà dels equips.

A més, la gestió del temps i la conciliació de la vida laboral i familiar és un factor bàsic de salut, equilibri personal i cohesió social, de manera que la a Catalunya es vol optar per una reforma horària com a projecte compartit per institucions i els agents econòmics i socials, ja que el model horari suposa una infraestructura bàsica per a fer un país amb qualitat de vida i més productiu, base per a un competitivitat responsable i sostenible.

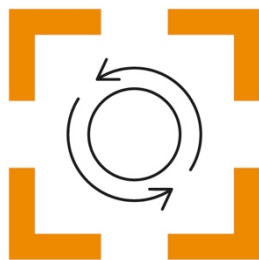
Les accions que una empresa o sector faci per a desenvolupar la qualitat laboral són bones pràctiques d'RSE, que tenen impacte en matèria laboral i també van correlacionades amb altres vectors, com els d'impacte econòmic, social o fins i tot de bon govern en el sentit que és indestruïble de l'estil directiu, lideratge i model de governança de les organitzacions. Entre les accions que quedarien incloses podríem incloure també la captació de talent, formació contínua, gestió per competències, motivació, pràctiques i formació professional dual...

Respecte a la reforma horària, l'esforç per a facilitar la conciliació depèn de múltiples agents, per tal d'assolir el canvi d'hàbits necessaris (programació de televisió, horaris comercials, etc.) però que poden generar resistències. En aquest sentit, cal un acord general per a fer un salt en la gestió del temps, a partir d'un gran consens, en el qual cal que cada agents sigui actiu i compromès.

Associació Respon.cat, iniciativa empresarial per al desenvolupament de la Responsabilitat Social a Catalunya.
Av. Diagonal 452-454 · 08006 Barcelona · Tel. 93 416 9457 · Fax 93 416 9521 · info@respon.cat · www.respon.cat

CREIEM EN LES PERSONES. SOM SENSIBILITATS. SOM INQUIETUDS.
SOM TALENT. LA DIVERSITAT ENS ENRIQUEIX.
LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENS DIGNIFICA.
LA CONCILIACIÓ ENS FA MÉS LLIBRES.

ASPIREM A SER ORGANITZACIONS POSITIVES AMB PERSONES POSITIVES.



Economia circular

Els recursos naturals que produeix el planeta per abastir els sistemes productius o de consum són limitats. La previsió de població, i per tant de consumidors, previstos per a l'any 2050 és que s'arribi als 9.100 M de persones. El sistema productiu actual d'usar i tirar es manifesta inviable per a produir i satisfer les necessitats del conjunt de la població a venir.

Economia circular

L'economia circular es planteja per a no col·lapsar el sistema i fer front a aquests dos reptes de futur: garantir els recursos necessaris per poder continuar abastint el total de la població. L'economia circular té per objecte reduir tant el consum dels recursos com la producció de residus tancant el bucle o flux de recursos utilitzats. Es focalitza en el seu

cicle i planteja un model basat en la reducció, reutilització, reparació, remanufacturació, i reciclatge dels materials que hi intervenen.

La Comissió Europea ha aprovat recentment el Paquet d'Economia Circular amb un finançament de 650 + 5.500 milions EUR del programa H2020 més Fons estructurals. Les principals línies de treball que proposa són:

- Normes de qualitat per a les matèries primeres secundàries
- Ecodisseny per promoure l'estalvi, reparabilitat, durabilitat i reciclabilitat
- Reconeixement adobs orgànics basats en residus i reforçament dels bionutrients.
- Estratègia per al plàstic que faciliti la reciclabilitat i la biodegradabilitat, i minimitzi les substàncies perilloses en els plàstics i la brossa marina.
- Impuls de mesures de reutilització de les aigua residuals.

Per això s'han prioritzat aquests **aspectes**:

Recursos alternatius, residus com a recurs i simbiosi industrial

Eficiència dels recursos: energia, aigua i materials

Mitigació del canvi climàtic

Justificació per a Catalunya

La UE, i Catalunya en particular, és deficitària en recursos i importadora neta. Fer els sistemes productius més eficients en l'ús de recursos i millorar la gestió dels

residus produïts per tal de reintroduir-los en el sistema productiu de nou la fan més autònoma i competitiva. L'economia circular, tancar el cercle de l'ús dels recursos, és la clau per a la competitivitat i el futur de les empreses. La disminució del consum de recursos i la preservació de la biodiversitat és un repte global que va més enllà de les fronteres i al qual la RSE es compromet.

ENTORNS SALUDABLES. QUALITAT HUMANA. RESPECTE AL MEDI AMBIENT. UNA ECONOMIA SENSIBLE I SOSTENIBLE A PARTIR DE L'EXCEL·LÈNCIA SOCIAL DE LES EMPRESES.

Objectius de Desenvolupament Sostenible relacionats

