



Bones pràctiques  
de Responsabilitat  
Social **2023 - 2024**

**Consell  
Empresarial  
d'Osona (CEDO)**



# Consell Empresarial d'Osona

**Nom de l'empresa** Consell Empresarial d'Osona (CEDO)

**Sector d'activitat** Patronal empresarial

**Plantilla** 2 persones i 140 empreses associades

**Pàgina web** [cedosona.org](http://cedosona.org)

**Adreça** Edifici "El Sucre", Plaça 1 d'octubre - 08500 Vic (Osona)

**Contacte** 638 88 19 41 | [comunicacio@cedosona.org](mailto:comunicacio@cedosona.org)



**CONSELL  
EMPRESARIAL  
OSONA**

## DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ

El Consell Empresarial d'Osona és una associació empresarial creada l'any 1998 per coordinar, representar, gestionar, fomentar i defensar els interessos generals i comuns de les organitzacions empresarials i de les empreses d'Osona. Actualment, hi participen 140 empreses de la comarca, que representa gairebé el 60% de la facturació de la comarca.

El Consell s'organitza a través d'una Assemblea general d'associades i d'un Comitè executiu, i disposa d'una gerència i d'una persona responsable de comunicació.

Des del Consell es presten diversos serveis:

- Serveis indirectes.
- Jornades formatives.
- Jornades de networking.
- Participació activa a entitats.

També es porten a terme activitats molt diverses, com ara:

- Organització de jornades sectorials.
- Defensa del dret de les empreses davant les administracions.
- Participació en estudis econòmics que afecten la comarca d'Osona.
- Implicació en les apostes estratègiques de les entitats del territori.
- Actuar com a grup de pressió en projectes estratègics de la comarca.
- Establir relacions amb altres entitats patronals.
- Organitzar actes de forma conjunta amb altres entitats.

En aquests 25 anys d'existència, el Consell Empresarial d'Osona s'ha posicionat com a entitat de referència i per la interlocució vàlida i fiable de l'empresariat de la comarca de l'Osona.

S'organitza en vuit clubs temàtics des dels quals es porten a terme les activitats per donar resposta a les necessitats i inquietuds de les persones sòcies i des dels quals desenvolupen el sentit de responsabilitat social:

- Club Empresa Familiar.
- Club Fem Empresa.
- Club Financer.
- Club Talent i Empresa.
- Club +1.
- FEM DEO.
- Club Sostenibilitat.
- Club Digital.

---

## COMPROMÍS AMB LA RESPONSABILITAT SOCIAL

El compromís del CEDO amb l'RSE es manifesta a través de diverses iniciatives i projectes que **aborden els cinc vectors de la responsabilitat social**: bon govern, econòmic, persones, medi ambient i comunitat.

Aquest enfocament integral de l'RSE que té el CEDO reverbera en les empreses membres mitjançant les **activitats dels diferents clubs i programes** que es porten a terme. Però amb la seva activitat no només impacta en el teixit econòmic i productiu de la comarca, sinó que també genera un impacte social molt alt i de gran valor, amb la participació activa en diverses entitats del territori, com les de la comunitat educativa.

La seva adhesió a iniciatives com el Manifest per una Economia amb Propòsit de Respon.cat és una demostració més d'aquest compromís amb la responsabilitat social empresarial, que en un futur proper es veurà refermat amb la creació d'un Club d'RSC per facilitar l'intercanvi de coneixements i experiències entre les empreses associades, promovent un desenvolupament empresarial responsable i sostenible.

Durant l'edició 2023-2024, després d'haver estat seleccionada, el Consell Empresarial d'Osona ha participat en el Programa RSE.Pime, organitzat per l'associació empresarial Respon.cat. Per mitjà del procés de capacitació i consultoria, l'empresa ha pogut identificar les seves bones pràctiques i les àrees de millora, i es proposa avançar en la gestió de l'RSE elaborant un Pla d'Acció de Responsabilitat Social per integrar-lo en la seva estratègia i en la seva gestió.

## COMPROMÍS AMB EL BON GOVERN

En tractar-se d'una associació, el Consell s'organitza a través de l'**Assemblea general**, que és el màxim òrgan de govern i en el que hi poden participar totes les associades. Compta també amb un Consell executiu encarregat de portar a terme les activitats, serveis, projectes i programes. La representació recau en la presidència del Consell, que juntament amb la resta de membres del Consell executiu, són escollides per votació democràtica cada quatre anys.

Aquesta és una forma de **governança democràtica** que permet la participació de totes les persones per igual, tenint cadascuna un vot amb el mateix pes. A més, en cada nova elecció s'intenta que les candidatures siguin el màxim de transversals possibles, que comptin amb la representació dels diferents sectors econòmics i les diferents mides i que tinguin paritat de gènere.

En l'àmbit **comunicatiu**, les empreses associades reben un butlletí quinzenal on troben notícies econòmiques d'interès, de la comarca, de les empreses sòcies i de les activitats que es portaran a terme, sigui generals o específiques de cada club i anualment es publica l'anuari, amb el recull de les activitats portades a terme durant l'any. A més, cada club rep informació específica de cada una dels seus àmbits; així com comunicacions continuades a través de diferents xarxes socials.

Un altre criteri de governança que regeix el Consell és la **col·laboració** amb altres entitats del territori, sigui mitjançant convenis, participació o col·laboració, com seria el cas de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya, la Cambra de Comerç de Barcelona a Osona, Foment del treball, Creació, entre d'altres. Aquestes relacions donen fruits molt diversos i generen un gran impacte positiu a la comarca.

Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:



El CEDO és també present en els òrgans de decisió de les següents institucions:



En l'àmbit de la **innovació i internacionalització**, la Patronal participa conjuntament amb ACCIÓ de la Generalitat de Catalunya en programes de suport a les empreses per fer el pas cap a la internacionalització i consolidació per l'obertura de nous mercats fora de l'Estat espanyol.

Pel que fa a la innovació, també hi ha una col·laboració estreta amb ACCIÓ, per informar sobre les línies de **subvencions i formacions** que poden ser d'interès de les empreses de la comarca.

### COMPROMÍS ECONÒMIC

En l'àmbit econòmic, el CEDO treballa per a les seves empreses associades a través del **Club Financer**.

Aquest club serveix per debatre i estar al dia de les principals novetats i temàtiques relacionades amb el món econòmic i les finances de les empreses. Al mateix temps és un espai de trobada per compartir les bones pràctiques empresarials en l'àmbit econòmic i financer i detectar noves oportunitats que puguin ser profitoses per les empreses associades al CEDO. Hi participen persones de direcció, gerència i caps de finances de les empreses de la comarca d'Osona.

El CEDO col·labora també amb Institut Català de Finances (ICF) per la difusió i implementació dels projectes de **finançament per a inversions** en les empreses.

### COMPROMÍS AMB LES PERSONES

El compromís del CEDO amb les persones que formen l'organització es trasllada a través de totes les activitats que es porten a terme i algunes de forma molt específica a través dels diferents clubs, com el Club Talent i Persones, el Fem Empresa o el Fem DEO (Dona-Empresa-Ocupació).

El **Club Talent i Empresa** és el punt de trobada de professionals de l'àmbit de recursos humans de les empreses osonenques. A través d'aquest club es dona suport i s'acompanya les empreses membres en l'àmbit de gestió de les persones mitjançant l'organització de jornades en què es tracten temes com la selecció de personal, la motivació, noves formes de gestió del personal i evolució de les organitzacions.

L'altre club que se centra en les persones és el **Club Fem Empresa**, destinat a les persones joves que han d'assumir responsabilitats a les seves empreses, o sigui, les noves generacions empresarials. Des d'aquest club també es porten a terme diferents activitats, com ara conferències, activitats lúdiques o trobades amb joves empresaris d'altres comarques que serveixen per conèixer i compartir noves experiències, reptes i visions de futur.



Amb el suport de: 

Amb la col·laboració de:  



La visibilització de la dona en l'àmbit empresarial és també un dels objectius del CEDO. Per aquest motiu es va crear **FEM DEO (Dona-Empresa-Ocupació)**, un club que treballa estretament amb Cambra Osona i Creació per posar en valor la figura de la dona en el món empresarial. Des d'aquest club s'han impulsat iniciatives com els Plans d'igualtat a les empreses, l'ús del llenguatge inclusiu i la celebració del 8 de març, Dia de la dona treballadora. També es dona visibilitat a la dona en l'àmbit empresarial a través del diari 9Nou, en què es fan entrevistes a dones empresàries i també un reconeixement en format de guardó. Finalment, també s'elabora anualment una infodada amb dades inèdites de la comarca quant a la situació de la dona en el món empresarial.



**CLUB+1** es va crear per acompanyar les petites empreses i persones autònomes donat que tenen unes necessitats específiques i diferents de les empreses més grans amb molt personal. Aquest club es configura com un espai de trobada per establir sinergies, crear i compartir projectes i generar treball en xarxa.



L'**empresa familiar** és la principal tipologia d'empresa de la comarca de l'Osona, i un dels problemes més comuns en totes elles és el relleu generacional. Per això, aquest club treballa per abordar aquesta problemàtica i totes les vinculades amb aquesta tipologia d'empreses i governança. Per això, realitzen formacions, visites a altres empreses i sessions conjuntes per enriquir l'empresariat i mantenir el llegat familiar en el si de la companyia.



El **Club Digital** és un club molt transversal que treballa amb la resta de clubs per incorporar la digitalització a les empreses i altres temes importants per a la competitivitat, com la incorporació de la intel·ligència artificial al món empresarial. Un club que treballa conjuntament amb l'associació Tic Osona.



#### Grup Osona Benestar Laboral 360

OBL360 neix amb la finalitat de crear una comunitat de persones enfocades a millorar el benestar i la seguretat laboral a les empreses de la comarca d'Osona compartint talent, accions, casos d'èxit i inquietuds. S'enfoca cap a la creació d'una xarxa de contactes professionals i sinergies operatives per connectar amb altres professionals del sector, compartir experiències i establir contactes valuosos. Aquesta xarxa de contactes brinda suport i orientació i també pot obrir portes a noves col·laboracions en projectes. També té la finalitat de compartir bones pràctiques en matèria de benestar i seguretat en el treball. Aquest projecte també inclou la realització de diversos tallers tècnics i xerrades d'interès.

#### COMPROMÍS AMB EL MEDI AMBIENT



El **Club Sostenibilitat** neix de la necessitat del territori de trobar respostes i millores ambientals en els sistemes productius, les fonts d'energia, l'aigua, les matèries primeres, però sobretot la gestió i valorització dels residus orgànics. A través d'aquest club es vol crear un seguit d'accions enfocades a la preservació del medi ambient i ajudar les empreses d'Osona a compartir i desenvolupar estratègies empresarials sostenibles. Per això, s'està treballant en l'elaboració d'una anàlisi que permeti conèixer millor la situació actual i les possibles estratègies a seguir.

Per al desenvolupament de projectes de territori es prioritza la col·laboració públicoprivada, com en el cas del projecte basat en la bioeconomia circular per a valoritzar residus orgànics, especialment les dejeccions ramaderes, que són de gran volum i generen molt impacte al territori.

Per això, s'ha creat un consorci públicoprivat format pel CEDO, Creació, Centre Tecnològic Beta de la UVic-UCC i una cinquantena d'empreses i entitats de la comarca i de la resta de la Catalunya central.

## COMPROMÍS AMB LA COMUNITAT

El compromís amb la comunitat del CEDO es demostra amb la implicació en diversos projectes, més enllà dels que ja s'han explicat, com el projecte Empresa i Formació.

El projecte **Empresa i Formació** és un projecte educatiu que vol transformar l'entorn empresarial i donar a conèixer a infants i adolescents les oportunitats i possibilitats de futur que aquest pot oferir.

Empresaris i empresàries voluntàries visiten els centres educatius per **inculcar l'esperit emprenedor** i desestigmatitzar la figura de l'empresari. Durant el projecte es presenta un repte per tal que l'alumnat el desenvolupi.

També es treballa directament amb la Universitat de Vic per detectar les necessitats formatives en l'àmbit professional de les empreses del territori.

El projecte **Talent, joves i empresa** s'organitza en un taula de treball formada pels diferents agents empresarials, centres educatius, entitats d'acompanyament acadèmic i administració pública de la comarca d'Osona.

Aquest grup de treball vol impulsar projectes de forma compartida, però alhora també disposar d'estudis i informes més detallats per fer front a les principals problemàtiques de la comarca. Com a exemple, s'ha portat a terme un estudi amb focus grup per desmuntar mites sobre les persones joves i per posar en valor el treball de les persones joves i les bones pràctiques d'empreses.

### Projecte Referents

Aquest projecte es porta a terme des del Consell Empresarial d'Osona, Cambra de Comerç de Barcelona a Osona i la Universitat de Vic i consisteix en un seguit d'entrevistes audiovisuals per a posicionar la figura de l'empresària com a persona amb capacitat de generar valor amb efecte multiplicador. Uns audiovisuals que posteriorment es passen pel gTV i que arriben al públic en general amb la proposta de visibilitzar les persones empresàries com una figura positiva i enriquidora pel territori.

Finalment, cal destacar que el CEDO és membre fundador de la **Fundació Albir**, conjuntament amb els ajuntaments de Vic i Manlleu, el Consell Comarcal d'Osona, Creació, la Cambra territorial d'Osona, Ausa Futur, la Fundació Impulsa i l'Associació d'Empresaris de Manlleu.

Aquesta fundació és una aposta públicoprivada per reduir l'exclusió educativa i laboral a la comarca de l'Osona, donat que es calcula que un de cada cinc joves de la comarca abandona els seus estudis després de l'ESO.

El CEDO participa activament en diverses **entitats del territori**, com ara:

- Ausa Futur - Participació en el Consell d'Administració.
- Cesco - Participació de les reunions.
- Creació - Participació en el Consell d'Administració i Participació en el Consell de Direcció.
- FADO - Participació en el patronat.
- Fepim - Vocal de la Junta Directiva.



- Fundació Hospital de la Santa Creu - Membres del Patronat.
- FORES (Fundació d'Osona per la recerca i educació sanitària) - Membres del Patronat.
- Fundació Sant Tomàs - Participació en el Patronat.
- Fundació Puigporret - Participació en el Patronat.
- Foment del Treball - Vocal de la Junta Directiva.
- Osonament - Membres del Patronat.
- Areté - Membres del Patronat.
- Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya - Membre del Patronat.

També hi ha una estreta col·laboració amb els ens locals de la comarca per tractar els principals temes d'interès dels municipis, com per exemple projectes de biocircularitat i bioeconomia, la mobilitat, els polígons industrials, la indústria d'alt valor afegit, el reciclatge, els recursos hídrics, la captació de talent o les necessitats de noves inversions.

## CONCLUSIONS

Després de l'anàlisi de les bones pràctiques del CEDO, es pot afirmar que al llarg de la seva trajectòria ha anat integrant la responsabilitat social empresarial de forma natural, amb la voluntat de donar suport a les empreses en aquells àmbits en els quals l'RSE pot ajudar a generar un major impacte.

Tots els clubs i projectes desenvolupats pel CEDO segueixen aquesta línia de treball d'RSE i destaquen per l'impacte positiu que es genera a la comarca en gestió de recursos humans, econòmica, de bona governança, en l'ambiental i a la comunitat. Però el CEDO té l'oportunitat de fer un pas més cap endavant amb la creació d'un nou club que promogui l'RSE en les petites i mitjanes empreses que encara no han integrat una estratègia d'RSE en la seva activitat empresarial. Amb la creació d'aquest nou club d'RSE, el CEDO es consolidaria com un referent en desenvolupament empresarial responsable a la comarca de l'Osona.

Aquesta fitxa ha estat elaborada el 2024 per Mercè Casals i Martínez, a partir de les entrevistes realitzades a Anna Guixà i Fisas, responsable de Comunicació del CEDO, així com de la consulta de material corporatiu.

La fitxa reflecteix informacions aportades per l'empresa i ha estat validada per aquesta. L'elaboració de les fitxes d'RSE és una iniciativa de l'associació Respon.cat, iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya.

Aquesta sèrie de fitxes correspon a empreses participants en el programa RSE.Pime, amb el suport del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, la col·laboració del Consell de Cambres de Comerç de Catalunya i la Cambra de Comerç de Barcelona.

Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:









Iniciativa  
empresarial  
per al  
desenvolupament  
de la  
responsabilitat  
social  
a Catalunya

 @respon\_cat

 @Responcat

 @respon.cat

 @respon.cat

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya  
**Departament d'Empresa  
i Treball**

Amb la col·laboració de:



**Consell**  
General de Cambres  
de Catalunya



**Cambra**  
de Comerç de Barcelona

GESTIÓ RESPONSABLE, EMPRESA SOSTENIBLE

