

Amat Immobiliaris

Reconeixement Respon.cat 2022 a les bones pràctiques empresarials de **reforma horària**



Amat.

Immobiliaris des de 1948

Plantilla 70

Facturació 5,36 M€

Localitat i comarca Barcelona (Barcelonès)

Activitat Intermediació, administració i consultoria immobiliària

Pàgina web www.amatimmobiliaris.com

DESCRIPCIÓ I TRAJECTÒRIA DE L'EMPRESA

Presentació

Empresa familiar fundada per Joan Amat el 1948, dirigida per Concepció Amigó, vídua Amat, des de 1952, i per Imma i Joana Amat des de 1990.

El 2010 s'incorpora la tercera generació: Guifré i Martina Homedes Amat i Nadia Massagué Amat. Des de 2018, Guifré Homedes pren el relleu en la direcció general de l'empresa.

S'ofereix un servei professional i competent. Tenir un equip professional d'alt nivell formant part de la companyia és un dels seus objectius.

Els entusiasma la seva feina. Transmeten aquesta passió a les persones que treballen amb ells, clientela i proveïdors.

Innoven. Estan al dia de les innovacions, tant tecnològiques com de procediments i, en especial, s'han apuntat a la transformació digital i a la utilització de Big Data per fer més eficient el servei.

Busquen la personalització. Tenen un equip format per professionals de l'advocacia, l'economia, l'assessorament immobiliari, aparelladors i aparelladores, etc. Persones preparades per conèixer i avançar-se a les necessitats de la clientela.

Compromesos amb la qualitat. Per això, van ser la primera empresa del sector en aconseguir l'ISO, que renoven cada any.

Premis
respon.cat 2022

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

Amat Immobiliaris ha rebut el **Reconeixement Respon.cat 2022** a les bones pràctiques empresarials de reforma horària

Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:



Estan integrats en el nostre temps. Formen part de les associacions professionals relacionades amb les àrees de la seva activitat i treballen en col·laboració amb els i les millors professionals. Participen en molts dels centres de debat i associacions de la societat civil.

La **Responsabilitat Social** forma part del seu ADN i, per tant, està integrada a l'estratègia.

Missió

Assessorar i gestionar els béns patrimonials de la clientela, dins d'un marc d'absoluta professionalitat i honestedat, utilitzant innovació i tecnologia per donar el millor servei possible amb un alt grau de personalització.

ACTUACIONS EN MATÈRIA DE REFORMA HORÀRIA

Resum de les actuacions en matèria de reforma horària

Des dels orígens de l'empresa, Concepció Amigó i les seves filles, Immaculada i Joana Amat són conscients de les dificultats que comporta ser dona en el sector immobiliari, i per això decidiren fer una empresa només de dones.

Aquesta aposta determinant marcarà l'organització interna de l'empresa i es produirà la primera gran reforma del marc horari ja a principis dels anys 1990: a la jornada oficial de 40 hores setmanals, se li suma mitja hora més de dilluns a dijous. Aquestes hores afegides fan una bossa d'hores amb la finalitat de poder disposar de dos divendres a la tarda al mes lliures, una setmana de vacances a Nadal, una setmana de vacances a Setmana Santa -històricament sempre es tanca l'empresa- i quatre setmanes de vacances a l'estiu, i tots els ponts que provoquen les festes locals i nacionals, a fi que pares i mares coincideixin en les vacances escolars.

Existeix una bossa d'hores per tal de compensar les hores realitzades de més, si es dona el cas.

A petició del treballador/a que es trobi en unes circumstàncies especials, es consensua per empresa i treballador/a un horari i forma de treballar adaptat a les seves necessitats pel temps que necessiti per fer front a aquesta circumstància. La durada es consensua entre empresa i treballador/a i es pot anar modificant i adaptant segons evolucioni la situació. Poden ser canvis d'horari, teletreball, etc. El teletreball ja va ser possible a l'organització des del 2008.

Aconseguir la màxima flexibilitat en el moment d'assumir la maternitat, per tal que cada mare es pugui fer una planificació de com vol portar gestionar el primer any després del part ("Maternitat a la carta"). Se suma i confecciona una bossa d'hores mitjançant l'acumulació de la baixa maternal obligatòria, la lactància i vacances. De manera que un cop computades aquestes hores, cada mare les pugui distribuir a la seva voluntat durant el primer any de la vida del fill, planificant una part presencial i una altra des de casa amb tele-treball.

Es realitza molta pedagogia al voltant de la necessitat de la desconnexió digital i l'empresa no permet l'accés al servidor des del divendres a les 19 h fins al dilluns a les 9 h.

Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya

Es porta a terme formació en el valor de la conciliació i també en alimentació saludable, i es disposa de fruita fresca a les oficines.

Es disposa d'un Pla d'Igualtat, amb un protocol d'assetjament. Al manual de Qualitat i al Pla d'acollida s'integra la política d'Igualtat.

Des de l'any 2017, conscients de la influència que tenen les emocions en la nostra vida diària, es disposa d'un servei telefònic d'Atenció Psicoemocional i Social per les persones de l'equip i la família directa (pares, parella i fills), les 24 h / 365 dies de l'any, assistit per la Fundació Salut i Persona. És un servei gratuït, anònim i confidencial.

No hi ha límit ni en la durada, ni en el nombre de trucades o consultes que es vulguin realitzar.

Sempre ha estat una eina molt valorada per l'equip i molt útil amb la pandèmia per poder fer front a situacions i emocions totalment noves per a tota la població.

Nombre/proporció de treballadors/es que en fan ús

100%

Any d'inici de la línia d'actuació i motivació inicial de la política

1990-91

Agrada la implementació del nou horari?

Tot el personal d'Amat Immobiliaris valora el diferent horari de què gaudeix per conciliar la vida personal i familiar.

Els beneficis que es pretenen és que el treballador/a tingui la tranquil·litat que si sobtadament es produeix una situació personal problemàtica, l'empresa li fa costat perquè almenys la vida laboral es pugui adaptar a aquesta situació especial.

Amb el suport de:



Amb la col·laboració de:

