

Grup Alba - Associació Alba

Reconeixement Respon.cat 2020 atorgat a la **trajectòria**



Plantilla 360 (287,5 jornades completes)

Facturació 7,7 M€

Activitat Entitat social d'atenció a infants, joves, adults i gent gran amb especialització amb persones amb discapacitat intel·lectual, persones amb problemàtica de salut mental i persones amb risc d'exclusió

Pàgina web www.aalba.cat/ca/

Premis
respon.cat 2020

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

Grup Alba - Associació
Alba ha rebut el
Reconeixement
Respon.cat 2020 a la
trajectòria

DESCRIPCIÓ I TRAJECTÒRIA DE L'EMPRESA

Presentació

Grup entitats economia social al servei de les persones i transformació social del nostre entorn a través de la defensa de drets de la persona.

Missió

Acompanyar les persones en la realització dels seus desitjos i il·lusions oferint recursos i serveis de qualitat i promovent un territori inclusiu i compromès.

Trajectòria en RSE

La participació al Programa RSE.Pime de Respon.cat i fer-se membres de l'associació empresarial va ser la clau per fer el Pla de RSO, l'impuls del Marc Estratègic amb eix transversal de la Ètica d'Alba, implantar la responsabilitat social amb els objectius estratègics de compromís amb les persones, la participació i la transparència, la sostenibilitat ambiental i avaluació de l'impacte. Amb accions per part de tots els equips d'Alba. Assessorament de La Confederació amb el programa pilot de Governança democràtica de les entitats del 3r sector. També ha estat clau impulsar anualment unes jornades empresarials destinades a empreses del territori centrades en la RSE, donant eines i inspirant a les empreses. Hem pogut aprendre dels ponents i de les bones pràctiques presentades en aquestes jornades. També impulsem anualment la jornada d'emprenedoria per a joves, Llavors de futur, amb l'objectiu de buscar idees i experiències transformadores en el món social.

GESTIÓ DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

Enfocament de gestió de l'RSE

En el **nou marc estratègic Alba 2020: "Tots som motor de canvi"**, l'RSO està present en pràcticament els 5 eixos estratègics:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya

Amb la col·laboració de: Amb el suport de:



Consell General de Cambres de Catalunya



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Coneixement



- Benestar de les persones
- Territori compromès, aliances per treballar l'RS del territori
- innovació i millora continua
- Economia social
- L'Ètica Alba

El Marc Estratègic és el full de ruta perquè cada àrea, cada servei, cada equip es marqui els objectius anuals, amb indicadors de seguiment amb el pla anual que queda registrat a la intranet una plataforma de seguiment.

Bones pràctiques de bon govern

El Model Organitzatiu d'Alba es basa amb l'autogestió i apoderament dels equips acompanyats durant 12 anys per Hobest i una aposta per una organització transformadora. Gràcies a l'acompanyament de la Confederació hem dut a terme un pla d'acció que pretén donar informació, participació i presa de decisions a les diferents veus de l'organització: les persones ateses en els serveis, les seves famílies, els professionals, els voluntaris i els socis.

Potenciant els diferents canals de participació. Nivell assoliment 4 de la eina transparEnt per implantar la transparència de les entitats 3r sector.

Bones pràctiques ambientals

Dins l'organització del Grup Alba, es disposa d'una comissió anomenada **Alba Verda** encarregada d'avaluar, dissenyar i executar accions encaminades a millorar diferents paràmetres de sostenibilitat que permetin a l'entitat reduir l'impacte ambiental. Les mesures més rellevants s'han encaminat a:

- Fer millores en eficiència energètica de les instal·lacions de climatització i il·luminació.
- A nivell de residus, s'ha aconseguit ordenar tot el procés de reciclatge intern, aconseguint optimitzar-lo per millorar la seva valorització. A nivell de reducció de residus, l'entitat promou que totes les activitats festives de l'entitat es puguin utilitzar envasos (gots, plats) reutilitzables.
- A nivell de contractació: s'està canviant de companyies de subministrament elèctric cap a companyies de producció 100% renovable.
- A nivell de proveïment de matèries primeres: s'està augmentant el % de matèries primeres de l'àmbit d'alimentació amb origen ecològic.

Bones pràctiques econòmiques

La participació de tots els equips en el seguiment econòmic, elaboració del pla d'inversions i recerca de finançaments alternatius: crowdfunding, títols participatius. Aposta pel finançament amb banca ètica Coop57 o impuls fons social de tots els treballadors i de les famílies per reduir dependència d'entitats financeres, en puntes de tresoreria.

Bones pràctiques socials

GRUP ALBA, és un referent de transformació social obrint serveis a noves necessitats socials amb aliances i treballant per la inclusió comunitària.

Amb la col·laboració de: Amb el suport de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya

L'ADN de l'organització és l'impuls de nous projectes atenció a les persones, no únicament des de la concertació de places, sinó impulsant nous projectes no finançats públicament com la compra habitatge (per dret a tanteig i retracte) i poder cobrir noves necessitats socials, projecte d' apropar art a persones amb capacitats diferents amb espais inclusius apropant serveis a nous municipis. Grup Alba aposta per un model d'atenció centrat en les persones on la presa de decisions d'on vol viure, treballar, gaudir del lleure... estigui a la pròpia persona i participi de l'organització, incorporant la veu de les persones en els consells de participació i en la junta o Patronat.


Bones pràctiques laborals


El benestar laboral és una de les prioritats impulsant 6 grups de treball :

- un marc laboral propi
- aposta per la formació
- millora dels espais
- millora de processos
- avantatges socials
- foment de la participació

Tots els 6 ítems es treballen des dels equips i en surten propostes, que van a les comissions per ser validades per tal de millorar el benestar laboral dels equips. Durant 5 anys hem participat al Balanç social de la XES amb una nota superior a 8 en grau de satisfacció global de formar part de l'organització.

Bones pràctiques laborals

Marc estratègic Alba 2020: "Tots som motor de canvi": 

Memòria: 

Fitxa RSE.Pime: 