

Playbrand

Reconeixement Respon.cat 2018 per les **bones pràctiques de reforma horària**



playbrand
Estratègies crossmedia

Plantilla 14

Facturació 550.000 €

Activitat Consultoria en màrqueting *online* i estratègies digitals

Localitat i comarca Girona (Gironès)

Pàgina web www.playbrand.info

DESCRIPCIÓ I TRAJECTÒRIA DE L'EMPRESA

Presentació

Playbrand és una agència i consultoria de màrqueting especialitzada en el posicionament de marques en entorns digitals.

Missió

Playbrand ajuda les marques i les organitzacions a comprendre les regles dels entorns online, a integrar-les en la seva cultura empresarial i a dissenyar objectius, accions i projectes amb ADN digital i per al nou consumidor.

ACTUACIONS EN MATÈRIA DE REFORMA HORÀRIA

Resum de les actuacions en matèria de reforma horària

- De dilluns a dijous, tot l'equip entra a treballar a les 8:00 i marxa a les 17:00, i disposa de mitja hora per a dinar. L'horari del divendres és seguit de 8:00 a 14:00.
- Més enllà d'aquest acord general pels horaris, tots els treballadors/es de Playbrand disposen de la màxima flexibilitat a l'hora d'organitzar-se el temps i compatibilitzar la seva agenda professional amb la personal/familiar. Es promou aquesta flexibilitat perquè es considera que tenir companys de feina compromesos no fa altra cosa que augmentar la seva implicació amb l'equip i el projecte.

Premis
respon.cat 2018

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

Playbrand ha rebut el **Reconeixement Respon.cat 2018** per les **bones pràctiques de reforma horària**



Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres de Catalunya

Amb el suport de:





- L'equip, a més, disposa d'un referent intern que aconsegueix les funcions de Responsable d'Equip; en confiança, a dins la casa, l'anomenen Responsable de Felicitat. És l'Anna Montal, que ja du 10 anys a l'equip i manté un contacte proper i personal amb tot l'equip, per valorar la "temperatura" de l'oficina, en relació a volums de feina, possibles indicadors positius o negatius per al benestar de tot l'equip, les diferents necessitats personals que sorgeixen en el dia a dia, etc. Tota una referent a dins de l'equip, i una iniciativa de la qual n'estan també molt satisfets.
- A banda, tot l'equip acorda impulsar diverses pràctiques de productivitat al llarg de l'horari laboral, com és no obrir el correu electrònic durant la primera hora de feina al matí, concentrant-se cadascú en aconseguir alguna de les tasques principals de la jornada, o bé fer Happy Hour de 12:00 a 13:00: cap company pot interrompre un altre company durant aquesta hora, promovent la màxima concentració en una darrera tasca abans d'anar a dinar.



Nombre/proporció de treballadors/es que en fan ús

Tot l'equip.

Any d'inici de la línia d'actuació i motivació inicial de la política

2014.

Agrada la implementació del nou horari?

L'equip es troba immensament satisfet. Va ser un canvi a millor des de tots els punts de vista.

Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres
de Catalunya

Amb el suport de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya